



Angebote im Bereich
Management

Management-Training
Motivations-Training
Teambildung
Konflikt-Management
Fördergespräch

Übersicht im Bereich

Management Trainings

mit einer groben Beschreibung der verschiedenen Trainingshauptmodule

Management Training

Durch Veränderungen führen und motivierende Umgebung schaffen

- . Fördern und Fordern
- . Klare und motivierende Kommunikation
- . Entscheidungen richtig kommunizieren
- . Umgang mit Einwänden, Konfliktbewältigung und Tadelsgespräch
- . Veränderungen einführen, durchführen und kontrollieren

Motivationstraining Training

Sich selbst und anderen Raum zur Motivation erzeugen

- . Fördern und Fordern
- . Zielorientierte und motivierende Kommunikation
- . Entscheidungen richtig kommunizieren
- . Mitarbeiter coachen und durch Veränderungen führen
- . Optimal zwischenmenschliche Kommunikation

Teambildungs-Training

Das Beste in jedem zum Besten des Teams fördern

- . Unsere Wahrnehmungsfilter und die Folgen für das Team
- . Die Veränderungskurve - Emotionale Intelligenz im sich wandelnden Umfeld
- . Schlüsselfaktoren der zwischenmenschlichen Kommunikation im Team
- . Kompetenter Umgang in schwierigen Situationen im Team
- . Durch Beherrschung der Emotionen, Souveränität und Professionalität stärken

Konflikt-Management Training

Schwierige Situationen meistern und neue Wege finden

Trainingshauptmodule im Konflikt-Management-Training

- . Vergangenheit anerkennen und sich weiter weiterentwickeln
- . Umgang mit schwierigen Mitarbeitern und Situationen
- . Mitarbeitende zu Korrekturen und Veränderungen motivieren
- . Emotionale Phasen in einem Veränderungsprozess erkennen und richtig deuten
- . Souveränität und Sicherheit im Umgang mit Einwänden und Konflikten

Mitarbeitergespräch- / Fördergesprächs -Training

Durch Veränderungen führen und motivierende Umgebung schaffen

- . Mitarbeiterförderung anhand optimaler Gesprächsstrukturen
- . Fragetechniken zum Führen und Motivieren von Mitarbeitenden
- . Mitarbeitende zu Korrekturen und Veränderungen motivieren
- . Souveränität und Sicherheit im Umgang mit Einwänden und Konflikten
- . Vergangenheit anerkennen und sich weiter weiterentwickeln

CONSENSIS GmbH
Bederstrasse 78
8002 Zürich
t: +41 (0)43 536 41 06
m: +41 (0)79 441 88 87

info@consensus.ch
www.consensus.ch